

Психологические науки

УДК 159.9

ФАКТОРЫ ЛИДЕРСТВА В СИСТЕМЕ ОТНОШЕНИЙ ПЕРВИЧНЫХ ВОИНСКИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ВЗВОДАХ

Виктор Иванович Гончаров, доктор психологических наук, профессор,

Николай Васильевич Королев, аспирант,

Школа педагогики Дальневосточного федерального университета, г. Уссурийск

Аннотация

Изучение личностных особенностей лидеров в системе отношений военнослужащих воинских подразделений взводах имеет как теоретический, с точки зрения изучения первичных малых социальных групп, так и важный практический смысл. Он заключается в возможности применения полученных данных для проведения осмысленной и рациональной кадровой политики в такого рода подразделениях, распределяя ключевые обязанности среди военнослужащих, соответствующих профилю лидера. К сожалению, эта область изучения первичных воинских подразделений пока не обратила на себя должного внимания, о чем говорят редкие исследования, посвященные непосредственно лидерству в воинских и кадетских коллективах [2, 3, 4]. В связи с этим выбранная тема исследования представляется и важной, и актуальной.

Ключевые слова: первичные воинские подразделения, малые социальные группы, формальные и неформальные лидеры, личностные особенности, физическая подготовленность, спортивная квалификация.

FACTORS OF LEADERSHIP IN SYSTEM OF RELATIONS OF THE PRIMARY MILITARY UNITS IN PLATOONS

Victor Ivanovich Goncharov, the doctor of psychological sciences, professor,

Nikolay Vasilyevich Korolev, the post-graduate student,

School of pedagogics, Far Eastern Federal University, Ussuriysk

Annotation

The study of the personal characteristics of the leaders in the system of relations of military units' platoons has both theoretical, in terms of the study of primary small social groups, and important practical sense. It consists in the possibility of using the data to conduct a meaningful and rational personnel policy in such units, allocating key responsibilities among the military personnel corresponding to the profile of the leader. Unfortunately, this area of study of the primary military units have not yet drawn the proper attention, to what the rare studies talk about, devoted directly to the leadership in the military and cadet bands [2, 3, 4]. In this regard, the chosen research topic is both important and relevant.

Keywords: primary military units, small social groups, formal and informal leaders, personal characteristics, physical fitness, athletic skills.

ОРГАНИЗАЦИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

С помощью специально разработанной анкеты мы определили деловых и неформальных лидеров в 2-х подразделениях (взводы) одной из воинских частей. Следующим нашим шагом стало выявление психодинамических, личностных и др. особенностей, присущим лидерам этих подразделений. Для этого использовались опросник Г. Айзенка, пятифакторный опросник Хийджиро Тсуйи (1996), адаптированный А.В. Хромовым (2000), и др. личностные методики, тестирование физической подготовленности военнослужащих, сведения об их спортивной квалификации.

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

Согласно результатам исследования (таблица 1) деловому лидеру боевого взвода присуща экстраверсия, ниже среднего уровня нейротизм, сангвинический темперамент,

высокая привязанность к окружению, высокая степень контроля за своим поведением и действиями, эмоциональная сдержанность, умеренная практичность, средний уровень коммуникативных и организаторских качеств, низкая агрессивность, высокая физическая подготовленность и достаточно высокая спортивная квалификация.

Деловой лидер взвода обеспечения является прапорщиком и во многом имеет те же характеристики, что и лидер боевого взвода. Отличие от делового лидера боевого подразделения, но не принципиальное (только на одну ступень выраженности) проявилось только по эмоциональной сдержанности (средний уровень против сдержанности), практичности (практичность против умеренной практичности), коммуникативным качествам (высокий уровень против среднего уровня), агрессивности (средний уровень против низкого уровня), уровню физической подготовленности, хотя у него также достаточно высокая спортивная квалификация (кандидата в мастера спорта).

Неформальным лидером боевого взвода оказался тот же военнослужащий, которого признали лидером в деловых отношениях. Поэтому он имеет те же характеристики делового лидера этого взвода.

Неформальный лидер взвода обеспечения имеет много общего с неформальным лидером боевого взвода. Но он имеет некоторые, однако, не принципиальные отличия, только на одну степень в выраженности рассматриваемых характеристик.

Таблица 1 – Профиль делового и неформального лидера первичных воинских подразделений взводов

Взводы		Область лидерства		Воинское звание		Психодинамические особенности		Личностные особенности										Оценка физической подготовленности (в баллах)	Спортивная квалификация
								Опросник А.Б. Хромова											
								интроверсия - экстраверсия	нейротизм	темперамент	интроверсия - экстраверсия	привязанность - отделенность	контролирование - естественность	эмоциональность -эмоц. сдержанность	игривость - практичность	коммуникативные качества	организаторские качества		
обеспечения	деловая	деловая	деловая	сержант	экстраверт	ниже среднего	сангвиник	экстраверт	высокая привязанность	высокий контроль	эмоциональная сдержанность	умеренная практичность	средний уровень	средний уровень	низкая	5 (высший уровень)	1 разряд		
	неформальная	прапорщик	неформальная	сержант	экстраверт	ниже среднего	сангвиник	экстраверт	высокая привязанность	высокий контроль	эмоциональная сдержанность	умеренная практичность	средний уровень	средний уровень	низкая	5 (высший уровень)	1 разряд		
боевой	деловая	деловая	деловая	сержант	экстраверт	ниже среднего	сангвиник	экстраверт	высокая привязанность	высокий контроль	эмоциональная сдержанность	умеренная практичность	средний уровень	средний уровень	низкая	5 (высший уровень)	1 разряд		
	неформальная	прапорщик	неформальная	сержант	экстраверт	ниже среднего	сангвиник	экстраверт	высокая привязанность	высокий контроль	эмоциональная сдержанность	умеренная практичность	средний уровень	средний уровень	низкая	5 (высший уровень)	1 разряд		
обеспечения	деловая	деловая	деловая	сержант	экстраверт	ниже среднего	сангвиник	экстраверт	высокая привязанность	высокий контроль	эмоциональная сдержанность	умеренная практичность	средний уровень	средний уровень	низкая	4	кмс		
	неформальная	прапорщик	неформальная	сержант	экстраверт	ниже среднего	сангвиник	экстраверт	высокая привязанность	высокий контроль	эмоциональная сдержанность	умеренная практичность	средний уровень	средний уровень	низкая	3	1 разряд		

У неформального лидера этого подразделения низкий против ниже среднего нейротизм, средняя против высокой привязанность, средняя против высокой эмоциональная сдержанность, высокий против среднего уровня развития коммуникативных и организаторских качеств, средняя против низкой агрессивность. Однако он имеет

удовлетворительный уровень против очень высокого уровня физической подготовленности. Вместе с тем он также, как и другие лидеры имеет относительно высокую спортивную квалификацию – 1 спортивный разряд.

Различия в характеристиках профиля лидеров 2-х обследованных подразделений, очевидно, связаны с более высокими и жесткими требованиями к лидерам боевых подразделений и несколько большими степенями свободы у лидеров подразделений обслуживания, в т.ч. по физической подготовленности. У последних большую роль играют коммуникативные и организаторские качества. Следует также отметить, что для всех лидеров рассматриваемых подразделений характерны достаточно высокая спортивная квалификация, у них должности сержантов и прапорщиков, предполагающие немалый опыт службы по профилю своих воинских подразделений.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Проведенное исследование выявило определенные личностные особенности деловых и неформальных лидеров первичных воинских подразделений взводов. Они обладают экстраверсией, ниже среднего уровня нейротизмом, сангвиническим темпераментом, имеют высокую привязанность к окружению, высокую степень контроля за своим поведением и действиями, эмоциональную сдержанность или ее средний уровень, практичность или умеренную практичность, высокий или средний уровень коммуникативных качеств, средний или низкий уровень агрессивности. Не принципиальные различия в проявлении качеств зависят от специфики и назначения подразделения, при этом деловые и неформальные лидеры имеют примерно один и тот же личностный профиль.

Важно отметить, что лидерами в рассматриваемых подразделениях являются военнослужащие, обладающие опытом службы, сержанты и прапорщики. Они обладают высоким уровнем спортивной квалификации и физической подготовленности, особенно в боевом подразделении. Это в определенной мере согласуется с результатами, полученными нами ранее и свидетельствующие о более высокой физической подготовленности военнослужащих, имеющих более высокий социальный статус в воинских подразделениях [1].

ЛИТЕРАТУРА

1. Гончаров, В.И. Физическая подготовленность военнослужащих и их положение в системе взаимоотношений воинских подразделений взводов / В.И. Гончаров, Н.В. Королев // Ученые записки университета имени П.Ф. Лесгафта. – 2018. – № 7 (161). – С. 53-56.
2. Ермолов, Е.М. Становление и развитие качеств лидера воинского коллектива в процессе обучения и воспитания кадет (суворовцев) / Е.М. Ермолов // Вестник Санкт-Петербургского университета МВД России. – 2001. – № 3. – С. 185-189.
3. Медведева, М.А. Влияние неформальных лидеров на социально-психологический климат в коллективе военнослужащих-женщин : автореф. дис. ... канд. психол. наук / Медведева М.А. – М., 2010. – 23 с.
4. Охотников, Ю.М. Психологические факторы формирования группового лидерства среди военнослужащих по призыву : дис. ... канд. психол. наук / Охотников Ю.М. – М., 2004. – 120 с.

REFERENCES

1. Goncharov, V.I. and Korolev, N.V. (2018), "Physical training of military personnel and their position within the military units of the platoon", *Uchenye zapiski universiteta imeni P.F. Lesgafta*, Vol. 161, No. 7, pp. 53-56.
2. Ermolov, E.M. (2001), "Formation and development of qualities of the leader of military collective in the course of training and education of cadets (Suvorov)", *Bulletin of the St. Petersburg University of the Ministry of internal Affairs of Russia*, No. 3, pp. 185-189.
3. Medvedeva, M.A. (2010), *The influence of informal leaders on the socio-psychological climate in the group of female soldiers*, dissertation, Moscow.
4. Okhotnikov, Yu.M. (2004), *Psychological factors of group leadership formation among military conscripts*, dissertation, Moscow.

Контактная информация: victorgoncharov@yandex.ru

Статья поступила в редакцию 10.08.2018

УДК 159.9:796.011

ВЛИЯНИЕ ЗВУКОВЫХ ПОМЕХ НА НАДЕЖНОСТЬ ВОСПРОИЗВЕДЕНИЯ ДВИГАТЕЛЬНОГО НАВЫКА

Виктор Иванович Гончаров, доктор психологических наук, профессор,

Евгений Александрович Мухачев, старший преподаватель,

Марина Александровна Мухачева, магистрант,

Школа педагогики Дальневосточного федерального университета, г. Уссурийск

Аннотация

Проблема двигательных навыков, в свое время очень популярная у исследователей, особенно в 50-80 годы прошлого века, до сих пор имеет много неизученных и малоизученных вопросов. Одним из них является вопрос, связанный с «надежностью» двигательных навыков в неблагоприятных условиях деятельности (стресс, утомление, различного рода помехи и т.д.). Она определяет точность и эффективность реализации заученных двигательных действий в сфере труда, физической культуры и спорта, деятельности военнослужащих и т.д. Нарушение же процесса воспроизведения двигательных навыков не только снижает их эффективность, но может приводить к авариям, травмам, несчастным случаям. На это указывают случаи неадекватных и плохо скоординированных двигательных действий пилотов, спортсменов, военнослужащих, рабочих и др. в сложных условиях деятельности, нередко приводящих к трагическим последствиям. В связи с этим исследования, направленные на изучение «надежности» двигательных навыков, представляются и значимыми, и актуальными, имеющими несомненный как теоретический, так и практический смысл.

Ключевые слова: двигательный навык, процесс воспроизведения, неблагоприятные условия деятельности, надежность воспроизведения, программа диагностики.

EFFECT OF ACOUSTIC NOISE ON RELIABILITY OF PLAYBACK OF MOTOR SKILL

Victor Ivanovich Goncharov, the doctor of psychological sciences, professor,

Evgeny Alexandrovich Mukhachev, the senior teacher,

Marina Alexandrovna Mukhacheva, the master student,

School of pedagogics, Far Eastern Federal University, Ussuriysk

Annotation

The problem of motor skills, once very popular among researchers, especially in the 50-80 years of the last century, still has a lot of unexplored and little-studied issues. One of them is the issue related to the "reliability" of motor skills in adverse conditions (stress, fatigue, various kinds of interference, etc.). It determines the accuracy and effectiveness of the implementation of the learned motor actions in the field of labor, physical culture and sports, military activities, etc. Violation of the same process of reproduction of motor skills not only reduces their effectiveness, but can lead to accidents, injuries, accidents. This is indicated by cases of inadequate and poorly trained motor actions of pilots, athletes, soldiers, workers, etc. in difficult conditions, often leading to tragic consequences. In this regard, the studies aimed at studying the "reliability" of motor skills, might seem significant, and relevant, having undoubted both theoretical and practical sense.

Keywords: motor skill, reproduction process, adverse conditions of activity, reproduction reliability, diagnostic program.

ВВЕДЕНИЕ

Более ранние наши работы были посвящены как общим вопросам проблемы двигательных навыков [1, 2], так и вопросам эмпирической диагностики и исследования самого процесса формирования двигательного навыка [3, 4, 5, 6], в рамках изучения которых была