

REFERENCES

1. Balakrishnan, G., Uppinakudru, G., Singh, G.G., Bangera, S., Raghavendra, A.D. and Thangave, D. (2014), "A comparative study on visual choice reaction time for different colors in females", *Neurology Research International*, Vol. 2014 (2014), available at: <https://www.hindawi.com/journals/nri/2014/301473>.
2. Aditya, J., Ramta, B., Avnish, K. and Singh, K.D. (2015), "A comparative study of visual and auditory reaction times on the basis of gender and physical activity levels of medical first year students", *International Journal of Applied and Basic Medical Research*, Vol. 5 (2), pp. 124-127.
3. Cicchetti, D.V. (1994), "Guidelines, criteria, and rules of thumb for evaluating normed and standardized assessment instruments in psychology", *Psychological Assessment*, Vol. 6, No 4, pp. 284-290.
4. Deary, I.J., Liewald, D. and Nissan, J. (2011), "A free, easy-to-use, computer-based simple and four-choice reaction time program: The Deary-Liewald reaction time task", *Behavior Research Methods*, Vol. 43, pp. 258-268.
5. Miller, J., Franz, V. and Ulrich, R. (1999), "Effects of auditory stimulus intensity on response force in simple, go/no-go, and choice RT tasks", *Perception & Psychophysics*, Vol. 61 (1), pp. 107-119.
6. Hope, D., Bates, T.C., Dykiert, D., Der, G. and Deary, I.J. (2015), "More symmetrical children have faster and more consistent choice reaction times", *Developmental Psychology*, Vol. 51, No 4, pp. 524-532.
7. Ulrich, R., Rinkenauer, G. and Miller, J. (1998), "Effects of stimulus duration and intensity on simple reaction time and response force", *Journal of Experimental Psychology: Human Perception and Performance*, Vol. 24, No 3, pp. 915-928.

Контактная информация: oleg.nemtsev@mail.ru

Статья поступила в редакцию 26.10.2017

УДК159.9

ВЫЯВЛЕНИЕ СКЛОННОСТИ К АГРЕССИВНО-НАСИЛЬСТВЕННОМУ ПОВЕДЕНИЮ С ПОЗИЦИЙ ГУМАН-СТРУКТУРОЛОГИИ ГЮНТЕРА АММОНА

Марина Сергеевна Потарыкина, старший оперуполномоченный, Центр специальной подготовки оперативно-поискового бюро МВД России (ЦСП ОПБ МВД России), г. Санкт-Петербург; Владимир Михайлович Труш, кандидат психологических наук, психолог, Федеральное Казенное Учреждение Исправительная Колония 16 управления ФСИН по Мурманской области (ФКУ ИК – 16 УФСИН России по Мурманской области)

Аннотация

В статье рассматриваются результаты сравнительного анализа психодинамических характеристик сотрудников полиции и осужденных, верифицировано склонных к агрессии и насильственному поведению с позиции гуман-структурологической концепции личности Г. Аммона. Выявлены вероятностно значимые различия между психологическими характеристиками данных выборок. Определены психологические детерминанты прогнозируемой склонности к агрессии и насильственному поведению.

Ключевые слова: склонность к агрессивно-насильственному поведению, сотрудники полиции, концепция личности Г. Аммона.

DETECTION OF INCLINATION TO AGGRESSIVE AND VIOLENT BEHAVIOUR FROM THE PERSPECTIVES OF HUMAN STRUCTURAL CONCEPT BY GUNTER AMMON

Marina Sergeevna Potarykina, the senior investigator, Special Training Centre of the Operational Search Bureau of the Russian Ministry of Internal Affairs, St. Petersburg, Vladimir Mikhailovich Trush, the candidate of psychological sciences, psychologist, Federal State-Funded Institution "Correctional Colony No 16" of the FSIN for Murmansk Region

Annotation

The article considers the results of the comparative analysis of the psychodynamic characteristics of the police officers and convicts who are verifiably inclined to aggression and violent behavior from the

perspectives of the human structural concept of personality by G. Ammon. Differences of probable significance between the psychological characteristics of these samples have been revealed. The psychological determinants of the anticipated inclination to aggression and violent behavior have been determined.

Keywords: inclination to aggressive and violent behavior, police officers, concept of personality by G. Ammon.

ВВЕДЕНИЕ

В последнее время в публикациях средств массовой информации появляется информация о преступлениях, совершенных сотрудниками полиции России, некоторые из которых поражают своей жестокостью и цинизмом. Проблема агрессивного-насильственного поведения сотрудников полиции чрезвычайно актуальна и, помимо общественной опасности, затрагивает проблему доверия к государству, представители власти которого сами совершают преступления. Налицо необходимость выявления сотрудников, склонных к агрессивному-насильственному поведению для профилактики этого общественно опасного явления.

Для осуществления своих непосредственных обязанностей по защите граждан от противоправных явлений сотрудник полиции должен обладать агрессивностью, используя агрессию и насилие как инструмент. В этом случае насилие носит легитимный характер, а агрессия является конструктивной, что позволяет сотруднику быть решительным, уверенным в своих действиях, уметь контролировать свои действия.

Агрессивность в негативной форме и враждебность в сочетании с другими факторами профессиональной деятельности актуализируются в поведении личности в виде нелегитимной агрессии (насилия) и представляют собой устойчивый набор личностных качеств, особенностей характера человека, выражающихся в некотором наборе психологических характеристик, которые являются внутренними предпосылками агрессивного-насильственного поведения. Таким образом, по мнению автора, склонность к агрессии и насилию поведению сотрудника полиции – это набор устойчивых психологических характеристик, которые при определенных условиях профессиональной деятельности с повышенной вероятностью запускают агрессивное-насильственное поведение, превышающее функцию системного насилия государства, то есть являющееся нелегитимным.

В психологии термин «агрессия» трактуется по-разному. Общепринято в качестве агрессии рассматривать такое поведение, которое подразумевает причинение вреда или ущерба живым организмам. Придерживаясь мнения о весомой роли бессознательного в понимании причин поведения человека, мы использовали концепцию холистического гуман-структурологического подхода Г. Аммона, максимально интегрирующую различные аспекты понимания человека как биопсихосоциодуховной сущности, разработанной в рамках современной динамической психиатрии. Агрессия с позиции концепции гуман-структурологии – это степень активности отношения индивида к окружающему миру в целом и отдельным его аспектам, обеспечивающей способность к контактам, формированию и удержанию целей, активно-любопытного отношения к миру. Изначально агрессия представляет собой общий потенциал активности, которым располагает личность для решения задач адаптации и поддержания идентичности. Вместе с тем, в зависимости от характера структуры отношений, складывающихся в первичной (родительская семья), а в последующем и в референтных (ближайшее окружение) группах, агрессия может терять свое приспособительное значение, становясь дезинтегрирующим и дезадаптирующим фактором, проявляясь деструктивно или дефицитарно [2].

Цель: Выявить взаимосвязь психодинамических характеристик и склонности к агрессии и насилию поведению у обследуемых.

МЕТОДИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

Объектом исследования явились 180 сотрудников полиции ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области в возрасте от 20 до 42 лет и 119 лиц муж-

чин-преступников достоверно осужденных судом к различным срокам наказания, содержащихся в системе исполнения наказания (СИН) за совершенные насильственные преступления – против личности: «убийство» (ст. 105, ч. 1, 2 УК РФ); «умышленное причинение тяжкого вреда здоровью» (ст. 111, ч. 1, 2, 3, 4 УК РФ); против собственности – «грабеж» (ст. 161 ч. 2 УК РФ); «разбой» (ст. 162ч. 1, 2, 3 УК РФ). Общее количество человек, принявших участие в исследовании 299 человек.

В группу 1 вошли сотрудники полиции, склонные к «агрессивно-насильственному» поведению, численность 55 человек. Группу 2 составили сотрудники полиции, характеризующиеся отсутствием склонности к агрессии и насильственному поведению, численность 125 человек. Отбор проводился методом экспертной оценки руководителей. Критериями «агрессивности», кроме объективных данных о проявлениях агрессии на службе (например, замеченных в применении силы без законных оснований, превышении служебных полномочий) или в быту, были такие особенности проявления в поведении и деятельности как грубость, бестактность, злобность, развязность, конфликтность, вспышки гнева, оскорбления, использование ненормативной лексики. В группу 3 вошли верифицировано склонные к «агрессивно-насильственному» поведению мужчины, неоднократно отбывающие срок за насильственные преступления, численность 119 человек.

Обследование проводилось с использованием бланковой психодиагностической методики Психодинамически ориентированного личностного опросника (ПОЛО) «Ресурс» [4], базирующегося на основе гуман-структурологической концепции личности Г. Аммона [2]. ПОЛО «Ресурс» основан на технологии оценки неосознаваемых тенденций личности с помощью сознательного самоотчета, т. е. является психодинамически (психоаналитически) ориентированным, предназначен для изучения Я-структуры личности в границах, определенных набором из 6 центральных (находящихся в сфере бессознательного) Я-функций в совокупности их конструктивных и деструктивно-дефицитарных проявлений [5]. Результаты предварительно проведенного психодиагностического обследования полученных групп были подвергнуты математико-статистической обработке с помощью программы SPSS Statistics 21 по критерию сравнения двух независимых выборок U-Манна-Уитни.

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ И ИХ ОБСУЖДЕНИЕ

Первичный анализ результатов исследования осуществлялся на основе сравнения эмпирических данных в группах сотрудников полиции (группы 1 и группы 2). Сотрудники полиции, склонные к агрессии и насильственному поведению отличалась от сотрудников полярной группы более высокими показателями по ряду деструктивно-дефицитарных шкал ПОЛО «Ресурс»: «А – агрессии», «С – страха», «О – внешнего Я-отграничения», «О_и – внутреннего Я-отграничения», «N – нарциссизма», «S – сексуальности». Сравнительный анализ психодинамических характеристик (Я-функций) в группах сотрудников, склонных (группа 1) и несклонных к агрессии и насильственному поведению (группа 2) позволил выделить достоверные характеристики, отличные от характеристик «неагрессивных» сотрудников полиции (таблица 1).

Таблица 1 – Сравнение рангов шкал ПОЛО «Ресурс» двух групп (1 и 2) по критерию U-Манна-Уитни ($p < 0,05$)

Показатель	Группа 1 (n=55)	Группа 2 (n=125)	Достоверность различий
	ранг	ранг	p
<i>Основные шкалы Я-структуры личности</i>			
«С ₁ – конструктивный страх»	76,38	96,71	,015
«N ₂ – деструктивный нарциссизм»	102,14	85,38	,046
<i>Дополнительные шкалы ПОЛО «Ресурс»</i>			
«Us – шк. профес.-психологич. успешности»	78,55	95,76	,041
Примечание: Группа 1 – «агрессивные» сотрудники полиции. Группа 2 – «неагрессивные» сотрудники полиции			

Статистический анализ с применением критерия U-Манна-Уитни для независимых выборок показал наличие достоверных различий между показателями ПОЛО «Ресурс» по шкале «С₁» (конструктивный страх), «N₂» (деструктивный нарциссизм), «Us» (шкала профессионально-психологической успешности). Достоверно более низкие показатели по шкале «С₁» ($p=0,015$) у «агрессивных» сотрудников полиции отражают снижение психической устойчивости и способности совладания с тревогой, которая должна мобилизовать в новой ситуации. У данных сотрудников вместо здорового любопытства и удовольствия от новых ощущений могут возникать безосновательные опасения, которые могут привести к агрессивному поведению в ответ на мнимую опасность. Достоверно более высокие показатели по шкале «N₂» ($p=0,046$) у «агрессивных» сотрудников полиции указывают на искажение способности личности реалистично воспринимать и относиться к себе. Проявляется это в том, что такие полицейские, игнорируя собственные потребности и чувства, создают впечатление безупречных сотрудников, чрезмерно требовательных, непримиримых к недостаткам других, пытаются соответствовать некому образу «крутого копа» и играть такую роль, демонстрируя «фасадную безупречность», они нуждаются в признании, предпочитают находиться в центре внимания. Однако в отсутствии надлежащего опыта незнакомая ситуация интерпретируется ими в искаженном виде, окружение воспринимается как враждебное, угрожающее и вызывает настороженность. На замечания в свой адрес со стороны они не реагируют, так как считают себя непонятыми, критику в свой адрес не переносят, воспринимая ее как признание в собственном несовершенстве. Искажение восприятия себя и окружающей обстановки в совокупности со сниженной стрессоустойчивостью могут вызывать агрессивно-насильственные тенденции в поведении, как реакции на угрожающие посягательства. Снижение показателей по шкале «Us» ($p=0,041$) у сотрудников, склонных к агрессивному поведению свидетельствует о низком уровне развития профессионально-психологических качеств, присущих личности профессионально-успешного сотрудника.

Таким образом, на первом этапе были выявлены достоверные отличия психодинамических Я-структурных характеристик личности сотрудников полиции, склонных к агрессии и насильственному поведению, которые могут считаться психологическими предикторами агрессивно-насильственного поведения: «С₁ – конструктивный страх», «N₂ – деструктивный нарциссизм», «Us – профессионально-психологическая успешность».

Так как данные об агрессивном и насильственном поведении сотрудников полиции скрываются сотрудниками в целях избежать ответственности, и данное обстоятельство затруднило проведение исследования, дальнейшее исследование включало в себя сравнительный анализ показателей ПОЛО «Ресурс» в группе «неагрессивных» сотрудников полиции (группа 2) и осужденных, верифицировано склонных к агрессии и насильственному поведению (группа 3). При сравнении данных выборок количество показателей ПОЛО – «Ресурс», по которым получены достоверные различия, увеличилось, при этом уровень достоверности повысился до $p<0.001$.

При проведении анализа различий по U-критерию Манна-Уитни между показателями шкал методики ПОЛО «Ресурс» у респондентов группы сотрудников полиции и осужденных установлены достоверные различия по восемнадцати из восемнадцати основных шкал на уровне $p<0.001$. Достоверно более высокие показатели по шкале «De – общей деструктивности» ($p=0,000$) свидетельствует о преобладании у респондентов, склонных к агрессии, деструктивных (прорывных, маргинальных, разрушающих) бессознательных программ поведения. Повышение по шкале «Df – общей дефицитарности» ($p=0,000$) отражает нераскрытость, нереализованность личности, стремление функционировать, используя минимум собственных возможностей. При этом выраженность конструктивного ядра («Со») целостной Я-структуры личности осужденных достоверно снижена ($p=0,000$). Таким образом, можно предположить, что соотношения конструктивных и деструктивно-дефицитарных компонентов центральных (неосознаваемых) Я-

функций личности обладают протекторной функцией.

Результаты подтверждаются исследованиями Ю.М. Антоняна, который считает, что «личность преступника отличается от личности законопослушного ... устойчивыми психологическими особенностями, сочетание которых имеет криминогенное значение и специфично именно для преступников» [1]; исследованиями В.М. Труша, где введен коэффициент проявленности деструктивно-дефицитарной составляющей гуманструктуры личности $KPRN(\Sigma)$ [3], который позволяет с вероятностных позиций прогностически определить поведение индивида в ситуации высокой личностной значимости при ситуационной неопределенности и возможных внешних стресс/фрустрирующих стимулах. Также выделен ряд маркеров в гуманструктуре личности, которые, в совокупности ее структурных компонентов, исходя из модели личности Г. Аммона, позволяют выдвигать вероятностные основания степени её криминализации. Исследования В.А. Шаповала также доказывают, что склонность к насилию у сотрудников ОВД может быть определена и измерена с помощью тестовых показателей шкал агрессии Я-структурного теста Г. Аммона и ПОЛО-2000 в своем соотношении в Т-приведении (как отдельно, так и в комплексе с другими шкалами) [6].

ВЫВОДЫ

Таким образом, в результате проведенного исследования мы выявили, что такие психодинамические характеристики личности как «общая деструктивность», «общая дефицитарность», «общая конструктивность», «конструктивный страх», «деструктивный нарциссизм», «профессионально-психологическая успешность» взаимосвязаны со склонностью к агрессии и насильственному поведению. Следовательно, психодинамически ориентированный личностный опросник ПОЛО «Ресурс» может рассматриваться как адекватный диагностический инструмент для психологической диагностики и прогнозирования склонности к насилию у сотрудников ОВД. Также с его помощью можно осуществлять психологическое сопровождение профессиональной деятельности сотрудников полиции, осуществлять построение и реализацию индивидуальных и адресных психокоррекционных, психопрофилактических программ.

ЛИТЕРАТУРА

1. Антонян, Ю.М. Психология преступника и расследования преступлений [Электронный ресурс] // URL : <http://www.studfiles.ru/preview/3822080/page:5/>. – Дата обращения 29.05.2016.
2. Кабанов, М.М. Очерки динамической психиатрии. Транскультуральное исследование / М.М. Кабанов, Н.Г. Незнанов ; Институт им. В.М. Бехтерева. – СПб. : [б.и.], 2003. – 438 с.
3. Труш, В.М. Оценка и прогнозирование социально-психологических изменений общественных структур – возможности психодинамически ориентированного подхода / В.М. Труш // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. – 2012. – № 4. – С. 293.
4. Шаповал, В.А. Метод оценки и прогнозирования психологического здоровья и профессиональной идентичности кандидатов на службу и сотрудников МВД на основе Психодинамически ориентированного личностного опросника (ПОЛО) «Ресурс» : учебно-методическое пособие / В.А. Шаповал ; С.-Петербург. ун-т М-ва внутр. дел России. – СПб. : [б.и.], 2013. – 276 с.
5. Шаповал, В.А. Профессиональное психологическое здоровье сотрудников органов внутренних дел: диагностика, прогнозирование, мониторинг : монография / В.А. Шаповал ; С.-Петербург. ун-т М-ва внутр. дел России. – СПб. : [б.и.], 2015. – 296 с.
6. Шаповал, В.А. Склонность к насилию. Возможности психологической диагностики и прогнозирования у сотрудников ОВД / В.А. Шаповал // Предупреждение насилия в семье : сборник научных статей / под ред. О.Д. Набиевского, И.Ч. Шушкевича ; Челябинский юридический институт МВД России. – Челябинск, 2004. – С. 167-190.

REFERENCES

1. Antonyan, Y.M. (2015), *Psychology of a criminal and investigation of crimes*, available at: <http://www.studfiles.ru/preview/3822080/page:5/>.

2. Kabanov, M.M. and Neznanov, N.G. (2003), Essays on dynamic psychiatry. Transcultural research” Bekhterev Institute, Saint Petersburg.

3. Trush, V.M. (2012), “Assessment and prediction of social and psychological changes in social structures – possibilities of a psychodynamic-oriented approach”, *Contemporary problems of liberal and natural sciences*, No 4, pp. 293.

4. Shapoval, V.A. (2013), Method for assessment and prediction of psychological health and professional identity of candidates for service and the personnel of the Ministry of Internal Affairs on the basis of the Psychodynamically Oriented Personal Questionnaire (POPQ) “Resource”. – Study Guide”, Publishing house of St. Petersburg University of the Ministry of Internal Affairs, St. Petersburg.

5. Shapoval, V.A. (2015), Occupational psychological health of law enforcement officers: diagnostics, prognosis, monitoring: monograph, Publishing house of St. Petersburg University of the Ministry of Internal Affairs, St. Petersburg.

6. Shapoval, V.A. (2004), “Inclination to violence. The possibilities of psychological diagnostics and prognosis in personnel of Departments of Internal Affairs”, *Prevention of domestic violence: Collection of research articles*, Chelyabinsk Law institute of Ministry of Internal Affairs of Russia, Chelyabinsk, pp. 167-190.

Контактная информация: viktomars@gmail.com

Статья поступила в редакцию 26.10.2017

УДК 159.9.072.432

ВОЗМОЖНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОТКРЫТЫХ МНОГОМЕРНЫХ ОПРОСНИКОВ В РАБОТЕ ПСИХОЛОГА СО СПОРТИВНОЙ КОМАНДОЙ

*Ольга Владимировна Тиунова, кандидат педагогических наук, доцент,
Федеральный научный центр физической культуры и спорта (ФГБУ ФНЦ ВНИИФК),
Москва*

Аннотация

В статье представлена технология использования в работе со спортивной командой открытых многомерных опросников. Такая форма опроса и последующий контент-анализ полученных результатов позволяет определить отношение спортсменов к тренировочному и соревновательному процессу, выявить особенности внутриклубных отношений, уровень взаимопонимания спортсменов и остальных участников спортивной подготовки (тренеров, врачей, психолога команды). Дальнейшее обсуждение результатов опроса со спортсменами и тренерами позволяет внести коррекцию в тренировочный процесс, повысить мотивацию спортсменов и совершенствовать формы взаимодействия всех членов спортивного коллектива.

Ключевые слова: психология спорта, психологические тесты, анкетирование, опросники, мониторинг состояния, мотивация, внутриклубные отношения, психологическое обеспечение спортивной подготовки.

POSSIBILITIES OF APPLICATION OF OPEN MULTIDIMENSIONAL QUESTIONNAIRES IN WORK OF PSYCHOLOGIST WITH SPORTS TEAM

*Olga Vladimirovna Tiunova, the candidate of pedagogical sciences, senior lecturer
Federal Science Center of Physical Culture and Sport, Moscow*

Annotation

The article presents the technology of application in work with the sports team of the open multi-dimensional questionnaires. This form of the survey and subsequent content analysis of the obtained results allows determining the attitude of the athletes to the training and competition process, to identify the features of intra team relationships, and the level of understanding of athletes and other participants of the sports training (trainers, doctors, psychologist of the team). Further discussion of the survey results with the athletes and coaches allows making the corrections in the training process, increasing the motivation of athletes, and improving the forms of interaction between all members of the sports team.

Keywords: sports psychology, psychological tests, questionnaires, monitoring, motivation, internal team relationships, psychological support of sports training.