

8. Grets, I.A. (2012), *Record sporting achievements of women in aspect of sexual dimorphism*, dissertation, St. Petersburg.
9. Kalinina, N.A. (2004), *Hiperandrogenia of reproductive disorders in athletes*, dissertation, Moscow.
10. Kots, Yu.M. (1986), *Physiological characteristics of sports training women*, Physical culture and sport, Moscow.
11. Krucovich, T.Yu. and Bilichenko, E.A (2011), "Sexual dimorphism and gender policies in physical education and sport", *Sports medicine. Scientific – theoretical journal of the National University of physical education and sport of Ukraine*, No. 1-2, pp. 23-27
12. Kuramshin, Yu.F. (2005), *Sports recordology: theory, methodology, practice: monograph*, Soviet sport, Moscow.
13. Michaluk, E.L. and Soboleva, T.S. (2013), "Differences and similarities of the integral indicators of the functional state of sportsmen of high class, differing according to gender (review of literature)", *Physiotherapy and sports medicine*, No. 4, pp. 54-58.
14. Mogendovich, M. R. (1957), *Kinesophilia and motor-visceral coordination*, Medicine, Moscow.
15. Nerobeev, N.Yu. (2013), *Physical and technical-tactical training of athletes in free-style wrestling taking into account the effects of sexual dimorphism*, dissertation, St. Petersburg.
16. Niauri, D. A., Evdokimova T.A., and Sazykin, E.I. (2003), *Reproductive health of women in sport: manual*, publishing house LSC "N-L", St. Petersburg.
17. Rumyantseva, E.R. (2005), *Relationship between hormonal and immune systems in long-term body adaptation of women to the speed and power influences in weightlifting. System-synergetic and functional approaches*, dissertation, Chelyabinsk.
18. Soboleva, T.S. (1997), *Formation of sex-dependent characteristics of the girls in the background of sports*, dissertation, St. Petersburg.
19. Tkachuk, M.G. and Dyusenova, A.A. (2009), *Morphological characteristics of sexual dimorphism in women athletes, monograph*, publishing house "Olimp", St. Petersburg.
20. Usoltseva, A.A. (2015), *Features of formation of gender identity of athletes conventionally men's sports*, dissertation, St. Petersburg.
21. Elipkhanov, S.B. (2015), *Management of multi-year weight training in women's judo*, dissertation, Maykop.
22. Bescos, R. (2009), "Prenatal programming of sporting success : Associations of digit ratio (2D:4D), a putative marker of prenatal androgen action, with world rankings in female fencers", *Journal of Sports Science*, No. 27 (6), pp. 625-632.
23. Ellis, L. and Hoskin A. (2015), "Criminality and the 2D:4D ratio: Testing the prenatal androgen hypothesis", *International Journal of Offender Therapy and Comparative Criminology*, No. 59, pp. 295-312.
24. Moir, A.D. and Jessel D. (2003), *Brain sex: the difference between men and woman*, Indiana University, Bloomington.

Контактная информация: tanjasob@mail.ru

Статья поступила в редакцию 20.10.2017

УДК 796.071.4

**АНАЛИЗ СТАТИСТИЧЕСКИХ ДАННЫХ КАДРОВОЙ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ
СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ И ДОСУГОВЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ Г.
ТОЛЬЯТТИ В СФЕРЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

Дмитрий Игоревич Сурнин, кандидат педагогических наук, доцент,

Тольяттинский государственный университет, Тольятти,

Николай Александрович Усачев, кандидат педагогических наук, доцент,

Поволжский государственный университет сервиса, Тольятти

Аннотация

В статье проводится сравнительный анализ статистических данных (Форма № 1 – ФК «Департамента физической культуры и спорта городского округа Тольятти») кадрового потенциала образовательных учреждений (штатных работников физической культуры и спорта) г. Тольятти в периоды с 2014 по 2016гг., в том числе дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных учреждений, организаций среднего профессионального образования, организаций высше-

го образования, организаций дополнительного образования детей, спортивных сооружений, фитнес клубов, органов управления физической культуры и спорта по уровню профессионального образования, возрастного критерия. Определены пути совершенствования профессиональных навыков специалистов физической культуры и спорта.

Ключевые слова: профессиональная подготовка, кадровый потенциал, профессиональное образование, физическая культура и спорт.

ANALYSIS OF STATISTICAL DATA OF PERSONNEL POLICY OF EDUCATIONAL AND LEISURE INSTITUTIONS OF TOGLIATTI CITY IN THE SPHERE OF PHYSICAL CULTURE AND SPORTS

*Dmitry Igorevich Surnin, the candidate of pedagogical sciences, senior lecturer,
Togliatti State University, Togliatti,*

*Nikolay Aleksandrovich Usachev, the candidate of pedagogical sciences, senior lecturer,
Volga State University of Service, Togliatti*

Annotation

The article compares the statistical data of the personnel potential of educational institutions (full-time employees of physical culture and sports) in Togliatti between 2014 and 2016, including pre-school educational institutions, general education institutions, vocational education institutions, higher education organizations, organizations of additional education for children, sports facilities, fitness clubs, bodies of management of physical culture and sports in terms of the level of professional education age criteria. The ways of improving the professional skills of specialists in physical culture and sports have been determined.

Keywords: vocational training, human resources, vocational education, physical culture and sport.

ВВЕДЕНИЕ

Кадровый потенциал в области физической культуры и спорта в образовательных учреждениях включает в себя специалистов дошкольных, общеобразовательных учреждений, организаций среднего профессионального, высшего и дополнительного образования детей, спортивных сооружений, фитнес клубов, органов управления физической культуры и спорта. Проблемная ситуация состоит в том, что сфера физической культуры и спорта и общество в целом испытывают потребность в квалифицированных физкультурных кадрах различного профиля для реализации программ, связанных с совершенствованием данной сферы, а также с оздоровлением и физическим развитием населения [1].

Анализ кадрового потенциала системы подготовки спортивного резерва и особенностей регулирования труда тренеров свидетельствует, что ключевыми проблемами развития являются недостаточный уровень подготовленности тренеров и иных специалистов, обеспечивающих спортивную подготовку, низкая привлекательность работы тренера в государственных и муниципальных учреждениях для молодых специалистов [4].

Кроме того, актуальной проблемой становится кадровое обеспечение процесса внедрения Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне» в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего звена, на предприятиях и организациях [2].

В связи с вышеизложенным, целью исследования явилось изучение кадровой обеспеченности системы образовательных и досуговых учреждений г. Тольятти в сфере физической культуры и спорта (ФК и С).

Задачи исследования:

1. Провести статистический анализ количественного состава штатных работников образовательных и досуговых учреждений с учетом уровня их профессиональной подготовки.
2. Выявить дефицит квалифицированных тренерских и руководящих кадров (менеджеров) в системе физической культуры и спорта.
3. Разработать практические рекомендации по повышению профессиональной

подготовки кадров в системе физической культуры и спорта г. Тольятти.

ОРГАНИЗАЦИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

Сравнительный анализ анализируемых данных проводился в период с 2014 по 2016 гг., согласно ежегодным статистическим отчетам (Форма № 1 – ФК) «Департамента физической культуры и спорта городского округа Тольятти».

Исследование проводилось в несколько этапов:

На первом этапе (январь 2017 – апрель 2017) проводился сбор статистических данных кадрового потенциала в системе физической культуры и спорта (ФК и С) г. Тольятти.

На втором этапе (апрель 2017 – июнь 2017) посредством методов математической статистики проанализированы полученные данные в период 2014 – 2016 гг.

На третьем этапе (июль 2017 – октябрь 2017) на основании полученных данных сделаны выводы о состоянии кадрового обеспечения ФК и С г. Тольятти досуговых и образовательных учреждений.

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ И ОБСУЖДЕНИЕ

Статистический анализ кадрового обеспечения ФК и С по г. Тольятти (Форма № 1 – ФК) составляется на основе сведений о количестве штатных работников (уровень образования, квалификация и возраст) образовательных учреждений, предприятий, спортивных сооружений, фитнес клубов и т.д., а также наличия вакансий.

Согласно полученным данным общее количество штатных работников в области ФК и С по г. Тольятти за изучаемый период с 2014 по 2016 гг. претерпевало следующие изменения: 2052 чел. в 2014 г., 1996 чел. в 2015 г., 2007 чел. в 2016 г. соответственно, таким образом не наблюдается четко выраженной общей тенденции ни к снижению количества работников в изучаемой сфере, ни к ее повышению. Серьезной проблемой становится старение научно-педагогического и тренерского состава (146 чел в 2014 г., 156 – в 2015 г., 168 в 2016 г. соответственно) (рисунок 1.)

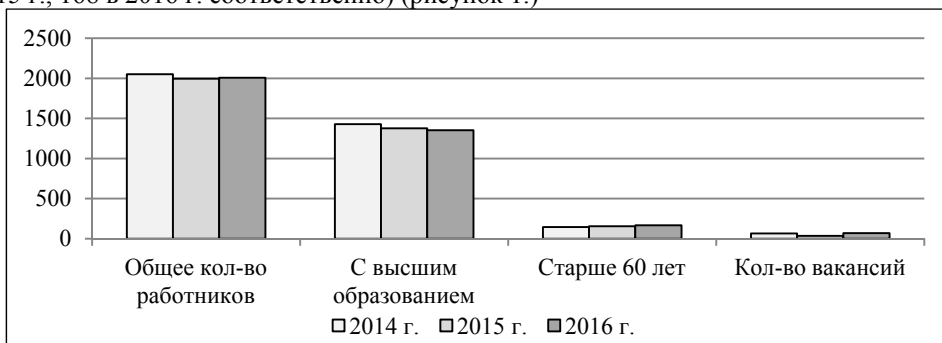


Рисунок 1 – Сведения по штатным работникам ФК и С за период 2014 – 2016 гг.

Основные изменения связаны с кадровым оттоком в системе среднего профессионального образования (СПО), дополнительного образования детей (ДОД) физкультурно-оздоровительных клубах предприятий и по месту жительства (таблица 1).

Таблица 1 – Сведения по штатным работникам ФК и С в системе СПО, ДОД, физкультурно-оздоровительных клубах предприятий и по месту жительства

Штатные работники ФК и С	Всего			Специалисты, впервые приступившие к работе			Кол-во вакансий		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Организации СПО	45	37	37	-	6	1	-	-	1
Предприятия, организации и учреждения	98	74	65	-	2	-	22	18	-
По месту жительства	404	329	358	38	6	74	18	-	12
Организации ДОД	511	493	464	7	22	51	-	-	35

Особое внимание стоит уделить работникам организаций дополнительного образования детей, осуществляющих работу по ФК и С. При изучении статистических показателей данной категории работников, наблюдаются четко выраженные тенденции. С одной стороны – нисходящие, происходит ежегодный отток специалистов (511 чел в 2014 г., 493 в 2015 г., 464 в 2016 г.), в т.ч. с профильным высшим образованием (399 чел в 2014 г., 376 в 2015 г., 314 в 2016 г.) с другой стороны – восходящая, увеличивается количество работников, не имеющих профильного образования (12 чел в 2014 г., 45 чел в 2015 г., 74 чел в 2016 г.) (рисунок 2). Следовательно, к 2016 году образовался дефицит квалифицированного тренерского состава по г. Тольятти, на что и указывает количество вакансий в данной категории (рисунок 2).

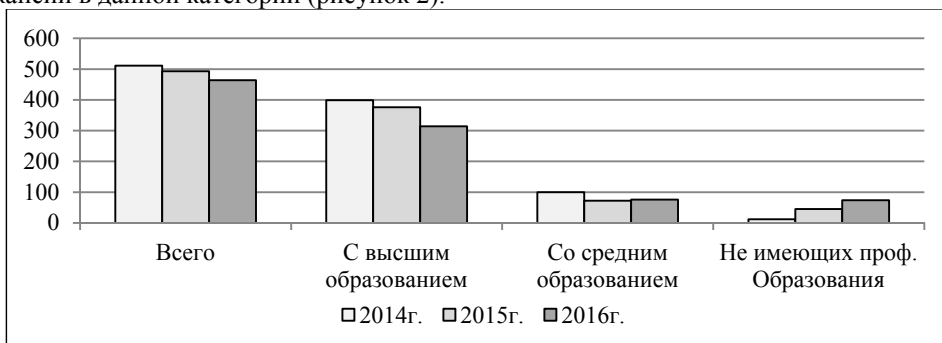


Рисунок 2 – Соотношение общего количества работников ДОД к уровню их образования

Результаты статистического анализа кадрового потенциала в г. Тольятти коррелируются с данными всероссийского исследования системы подготовки спортивного резерва в Российской Федерации по вопросам уровня укомплектованности организаций ФК и С высококвалифицированными специалистами, осуществляющими подготовку спортивного резерва. В подавляющем большинстве регионов РФ наблюдается несоответствие между растущим дефицитом специалистов с одной стороны и уровнем квалификации (образования) имеющихся кадров в области физической культуры и спорта, преодолеть которое можно только при изменении подхода к их подготовке и использованию [4].

ВЫВОДЫ И ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Проведя анализ статистических данных кадровой обеспеченности системы образовательных и досуговых учреждений г. Тольятти в сфере физической культуры и спорта были сформулированы следующие выводы и рекомендации:

1. Необходима организация планомерной работы по определению дефицита квалифицированных кадров и прогнозированию изменений потребностей организаций и учреждений в специалистах (конкретных направлений и видов) по физической культуре и спорту.

2. Для обеспечения тренерскими кадрами целесообразно развитие системы целевой подготовки. Использование органами государственной власти субъектов Российской Федерации системы договоров о целевом обучении при подготовке кадров (целевая подготовка) позволит получить в обозримом будущем специалистов требуемой квалификации.

3. С целью профессиональной переподготовки и повышения квалификации штатных работников образовательных и досуговых учреждений ФК и С необходимо создание региональной структуры дополнительного профессионального образования в системе Министерства спорта, Министерства образования и науки РФ.

ЛИТЕРАТУРА

1. Абрамов, Э.Н. Развитие кадрового потенциала системы подготовки спортивного резерва в Уральском Федеральном округе / Э.Н. Абрамов // Вестник спортивного резерва. – 2017. –

№ 1 (январь). – С. 44-48.

2. Усачев, Н.А. Кадровое обеспечение процесса внедрения ВФСК «ГТО» в структуре дополнительного профессионального образования / Н.А. Усачев, Д.И. Сурнин // Ученые записки университета имени П.Ф. Лесгафта. – 2017. – № 5 (147). – С. 167-171.

3. Федеральный закон от 04.12.2007 N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" [Электронный ресурс] // URL : http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_73038/. – Дата обращения 30.09.2017.

4. Щенникова, М.Ю. Подготовка кадров для спорта: современное состояние и развитие / М.Ю. Щенникова, С.И. Петров // Ученые записки университета имени П.Ф. Лесгафта. – 2017. – № 5 (147). – С. 203-211.

REFERENCES

1. Abramov, E.N (2017), "Development of the personnel potential of the sports reserve preparation system in the Urals Federal District", *Vestnik sportivnogo reserva*, No. 1 (January), pp. 44-48.

2. Usachev, N.A. and Surnin, D.I. (2017), "Personnel support of the All-Russia physical training and sports complex "ready for labor and defense" in the structure of additional vocational education", *Uchenye zapiski universiteta imeni P.F. Lesgafta*, Vol. 147, No. 5, pp. 167-171.

3. *Federal Law of 04.12.2007 N 329-FZ (last version) "On Physical Culture and Sport in the Russian Federation"*, available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_73038/.

4. ShChennikova, M.Yu. and Petrov, S.I. (2017), "Training the staff for sport: current state and directions of development", *Uchenye zapiski universiteta imeni P.F. Lesgafta*, Vol. 147, No. 5, pp. 203-211.

Контактная информация: surnindima@gmail.com

Статья поступила в редакцию 24.10.2017

УДК 796.414.5

УРОВЕНЬ СПЕЦИАЛЬНОЙ ПОДГОТОВЛЕННОСТИ ЛИДЕРОВ ГИМНАСТИЧЕСКОГО ПОМОСТА В ПЕРВЫЙ ГОД ОЛИМПЕЙСКОГО ЦИКЛА

Раиса Николаевна Терехина, доктор педагогических наук, профессор, заведующая кафедрой, Почетный судья Международной федерации гимнастики (FIG), Светлана Ивановна Борисенко, кандидат педагогических наук, доцент, Наталья Николаевна Коврижных, Заслуженный тренер России, Национальный государственный университет физической культуры, спорта и здоровья имени П.Ф. Лесгафта, Санкт-Петербург (НГУ им. П.Ф. Лесгафта, Санкт-Петербург)

Аннотация

Закончились Игры Олимпиады в Рио-де-Жанейро и с января 2017 года очередные правила Международной федерации гимнастики вступили в свои права. В 4-х летнем Олимпийском цикле первый год сопряжен с повышением уровня всех видов специальной подготовленности и закладкой фундамента для модернизации соревновательных программ гимнастов с учетом требований новых правил. На фоне повышения уровня специальной подготовленности гимнасты должны быть нацелены на разучивание новых сложных элементов и соединений, которые в будущем будут составлять основу их соревновательных программ. Для судейского аппарата этот период связан с апробированием новых правил соревнований на первом чемпионате мира. Для специалистов важно увидеть степень реализации требований нового документа в соревновательной деятельности лидеров гимнастического помоста, проанализировать полученные результаты, выявить плюсы и возможные минусы и наметить дальнейшие пути их коррекции.

Ключевые слова: женская спортивная гимнастика, специальная подготовленность, международные правила соревнований, виды гимнастического многоборья, элементы и соединения.